

# **Verksamhetsplan 2022-2023**

**för**

**Kommundirektörsföreningen i Sverige**

*Version 2022-01-10 Beslutad*

## Verksamhetsplan 2022-2023

Syftet med verksamhetsplanen är att lägga fast verksamhetsinriktningen för Kommuniktorsforeningen i Sverige. Verksamhetsplanen har tagits fram vid en styrelsekonferens i januari månad och bygger på tidigare verksamhetsplaner och på utvärderingar efter såväl vår- som höstkonferenser under 2020-2021.

## Styrelsen för Svenska kommuniktorsforeningen

Kristina Sundin Jonsson, ordförande, Skellefteå

Ulrika Strandroth-Frid, vice ordförande, Lidköping

Malin Aronsson, sekreterare, Kungsbacka

Fredrik Geijer, kassör (ersättare), Trelleborg

Sara Schelin, ledamot, Köping

Johan Fritz, ledamot, Jönköping

Bengt Flykt, ersättare, Bräcke

Magnus Gyllestad, ersättare, Haninge

# Föreningens NULÄGE

I början av 2022 har Kommundirektörsföreningen i Sverige ungefär 240 medlemmar. Kommundirektörsföreningen är en ideell förening och föreningens uppgifter sköts i huvudsak av medlemmarna i styrelsen. Styrelsen undersöker löpande **hur** medlemsvården kan utvecklas genom nya arbetssätt med stöd av ny teknik samt hur man kan förenkla, samordna och utveckla föreningens administrativa processer.

Föreningens årliga konferenser är de största engagemangen. De är väl etablerade och uppskattade mötesplatser och det finns en stark kollegialitet bland föreningens medlemmar. En stabil samverkan med SKR är etablerad och är något som föreningen vill utveckla ytterligare. Föreningen har legat i framkant i flera frågor som är aktuella för kommunsektorn.

Samhället är inne i en transformation. Arbetet med att utveckla och stärka kommunernas arbete med förändringsledning behöver föreningen ha fortsatt fokus på liksom rollen som demokratiaktör. Där ingår kommundirektörsrollen som en naturlig del. Kommunens roll i samhällsutvecklingen och kommunen som tjänsteleverantör är fortsatt viktiga områden. Här är det viktigt att lyfta fram kommunernas olika förutsättningar. Att vidareutveckla såväl innehåll som form för föreningens konferenser är ytterligare ett prioriterat område.

# Föreningens VERKSAMHETSIDÉ

Kommundirektörsföreningen  
ska erbjuda ett nätverk för att möjliggöra kollegialt  
erfarenhetsutbyte  
och i övrigt belysa viktiga utvecklingsfrågor  
till stöd för medlemmarnas professionella utveckling  
och förmåga att åstadkomma resultat i sina uppdrag.

# Föreningens KÄNNETECKEN

Vi vill uppfattas som en värdeskapande förening, efterfrågad i medlemmarnas profession som kommundirektörer.

Föreningens möten och aktiviteter ska vara inspirerande och berikande i ett utvecklande och medskapande klimat.

# MÅL OCH INDIKATORER 2022-2023

## *Mål*

Föreningen bidrar till utveckling av kommuniktorsrollen och utgör ett stöd för kommuniktörerna i deras uppdrag.

## *Indikatorer*

### *Medlemsantal*

- **Minst 265 betalande medlemmar**

### *Deltagandet på konferenserna*

- **Minst 120 deltagare på varje konferens**

### *Nöjdheten med konferenserna – och med föreningen*

- **Minst 90 % av deltagarna ska vara nöjda eller mycket nöjda med konferenserna. Medelvärde 4 eller högre på en femgradig skala**
- **Minst 90 % av deltagarna ska anse att föreningen bidrar till utveckling av kommuniktorsrollen. Medelvärde 4 eller högre på en femgradig skala**
- **Minst 90 % av deltagarna ska anse att föreningen utgör ett stöd för uppdraget. Medelvärde 4 eller högre på en femgradig skala**

## PRIORITERADE TEMAN OCH UPPGIFTER 2022-2023

<b>Tema</b> <b>Styrning, ledning och kommundirektörsroll</b>	<b>Tema</b> <b>Kommunens roll i demokrati- och samhällsutvecklingen</b>	<b>Tema</b> <b>Kommunen som tjänsteleverantör</b>
<p><i>Förslag på ämnen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Samspel politik-förvaltning</li> <li>✓ Kommundirektörsrollen idag och i framtiden</li> <li>✓ Ägarstyrning och koncernfrågor</li> <li>✓ Styrning och ledning i nytt politiskt landskap</li> <li>✓ Otillåten påverkan</li> </ul> <p>Goda exempel från landets kommuner</p>	<p><i>Förslag på ämnen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Agenda 2030- ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet</li> <li>✓ Regionernas och kommunernas framtid, t ex god och nära vård</li> <li>✓ Nytt politiskt landskap i en sektor med finansiella utmaningar</li> <li>✓ Trygghet och säkerhet</li> <li>✓ Stad och land</li> <li>✓ Internationalisering/globalisering</li> </ul> <p>Goda exempel från landets kommuner</p>	<p><i>Förslag på ämnen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Verksamhetsutveckling/ förändringsledning</li> <li>✓ Den kommunala organisationen, anpassad till nya förutsättningar (krympande kommuner, tillväxtkommuner)</li> <li>✓ Kompetensförsörjning</li> <li>✓ Medskapande i samverkan</li> </ul> <p>Goda exempel från landets kommuner</p>

# AKTIVITETER OCH ARBETSSÄTT 2022-2023

## Aktiviteter

- Två medlemskonferenser per år (vår och höst). Upplägget tillsammans med SKR bör utvecklas med tanke på SKR:s förändrade arbetssätt.
- Använda LinkedIn för löpande kommunikation med medlemmarna.
- Utvärdering av Internationellt utbyte, bl a med ICMA (International City Manager Association) för ställningstagande inför framtida inriktning på internationella arbetet.
- Mentorprogram för nya kollegor/medlemmar eller omställningsskeden.
- Modernisera hemsidan
- Deltagande i utredningar eller motsvarande på nationell nivå i frågor som berör kommunernas utveckling.
- Skapa förutsättningar för kollegialt erfarenhetsutbyte.

## Arbetsätt

- Konferensledning av styrelsen.
- Programupplägg på konferenserna sker med stöd av prioriterade teman och ämnen samt med beaktande av aktuella frågor.
- Programinslag med kunskapsförmedling och vittnesmål från medlemmarna. Fler inslag av kollegiala erfarenhetsutbyten; nya- erfarna kommundirektörer, mindre kommuner - större kommuner mm.
- Ökad uppmärksamhet på behov och förutsättningar för medlemmarna från de mindre kommunerna.
- Ta vara på intresset att engagera sig i föreningens arbete och i genomförandet av konferenserna.