

Mentorprogram genom Kommundirektörsföreningen



Syfte

- Rollen som kommundirektör och högst ansvarig tjänsteperson är på många sätt speciell- inte minst vad gäller att verka i den så kallade "gyllene zonen" , det vill säga i gränslandet mellan vad som är och vad som inte är politik.
- Med mentorprogrammet vill Kommundirektörsföreningen ge nya kollegor i föreningen möjlighet till kontakt med en mera erfaren kollega för stödjande samtal i rollen som kommundirektör/ kommunchef.
- Upplägget individanpassas alltid utifrån behov och erfarenheter. Nedan beskrivs ett exempel på upplägg av mentorprogram, men vi välkomnar också fler exempel.

Exempel på upplägg av mentorsprogram

- Programmet bör ha en bestämd början och ett bestämt slut. Exemplet utgår från ett mentorsprogram som pågår under ett år för att omfatta ett helt verksamhetsår för en kommun. Upplägget behöver givetvis inte vara kopplat till kalenderår.
- 8-10 träffar under perioden kan vara ett lämpligt antal. Träffarna kan genomföras såväl fysiskt som på distans. Strävan bör vara att ha minst en fysisk träff vid uppstart och avslut.
- Varje träff består av tre delar:
 - "Hur har det gått sedan sist med xx?"
 - "Utmaningen för dagen". Vad är det som kräver din tid och energi just nu?
 - En fördjupningsdel på ett tema utifrån mentorns erfarenheter.
- Rimlig tidsåtgång per möte cirka 1-3 h.

Exempel på fördjupningsteman

- Intro
- Den gyllene zonen, mål och strategi. Hur man tar sig från A till B?
- Komplicerade utredningar
- Strategiska överväganden- kompass mot framtiden
- Chef och ledare på strategisk ledningsnivå
- Det svåra ledarskapet
- Politisk turbulens
- Balans i livet och att få tiden att räcka
- Kommunen som aktör i regional utveckling
- Ledning i kris och extraordinära händelser
- Kick out

Exempel på fördjupningsteman

- Intro
- Den gyllene zonen, mål och strategi
 - Presidiemöten
 - Hur tar man sig till målet?
- Komplicerade utredningar-metodik
 - Politik kontra profession
 - Stort allmänintresse
- Strategiska överväganden- kompass mot framtiden
 - Vikten av omvärldsanalys.
 - Vikten av samverkan
 - Ekonomiska överväganden

Exempel på fördjupningsteman

- Chef och ledare på strategisk ledningsnivå
 - Ledningsgrupper
 - Ledningsprinciper, ledningsfilosofier
- Det svåra ledarskapet
 - Avveckling av personal
 - Konflikthantering
 - Mediahantering
- Politisk turbulens

Exempel på fördjupningsteman

- Balans i livet och att få tiden att räcka
 - Informationsöverflödet gör att det är omöjligt att hinna läsa allt
 - Läger jag tid på rätt saker? Löpande utvärdering av arbetsveckan. Makten över almanackan.
- Kommunen som aktör i regional utveckling
 - Vilken roll kan min kommun spela och varför?
- Ledning i kris och extraordinära händelser
 - Organisation och beredskap
 - Under händelsen
 - Mot slutet av händelsen , media och förtroendefrågan
 - Efter händelsen
- Kick out

Utvärdering av mentorprogram

- Var programmets syfte och mål tydligt kommunicerat?
- Fick du tillräcklig information innan programmet startade?
- Har ni diskuterat områden som har varit viktiga för dig?
- Har det funnits tillräckligt med struktur i programmet?
- Upplever du att mentorn haft tillräckligt med tid?
- På vilket sätt känner du att du har utvecklats och haft praktisk nytta av mentorprogrammet?
- Ange de tre viktigaste erfarenheterna du har dragit under programmet?
- Vad skulle du vilja förändra i programmet? Input för utveckling.