

Verksamhetsplan 2020-2021

för

Kommundirektörsföreningen i Sverige

Version 2020-02-12

Verksamhetsplan 2020-2021

Syftet med verksamhetsplanen är att lägga fast inriktningen av kommundirektörsföreningen i Sverige. Verksamhetsplanen har tagits fram vid en styrelsekonferens i januari månad och bygger på tidigare verksamhetsplaner och på utvärderingar efter såväl vår- som höstkonferenser under 2018-2019.

Styrelsen för Svenska kommundirektörsföreningen

Kristina Sundin Jonsson, ordförande, Skellefteå

Ulrika Strandroth-Frid, vice ordförande, Trollhättan

Åsa Granat, sekreterare, Borlänge

Håkan Sandahl, kassör, Ulricehamn

Malin Aronsson, ledamot, Kungsbacka

Bengt Flykt, ersättare, Bräcke

Rickard Sundbom, ersättare, Södertälje

Fredrik Geijer, ersättare, Trelleborg

Föreningens NULÄGE

I början av 2020 har kommundirektörsföreningen i Sverige ungefär 250 medlemmar. Kommundirektörsföreningen är en ideell förening, och föreningens uppgifter sköts i huvudsak av medlemmarna i styrelsen. Styrelsen undersöker löpande medlemsvården kan utvecklas genom nya arbetssätt med stöd av ny teknik samt hur man kan förenkla, samordna och utveckla föreningens administrativa processer.

Föreningens årliga konferenser är de största engagemangen. De är väl etablerade och uppskattade mötesplatser och det finns en stark kollegialitet bland föreningens medlemmar. En stabil samverkan med SKR är etablerad och är något som föreningen vill utveckla ytterligare. Föreningen har legat i framkant i flera frågor som är aktuella för kommunsektorn.

Samhället är inne i en transformation. Arbetet med att utveckla och stärka kommunernas arbete med förändringsledning behöver föreningen ha fortsatt fokus på, liksom rollen som demokratiaktör. Där ingår kommundirektörsrollen som en naturlig del. Kommunens roll i samhällsutvecklingen och kommunen som tjänsteleverantör är fortsatt viktiga områden. Här är det viktigt att lyfta fram kommunernas olika förutsättningar. Att vidareutveckla såväl innehåll som form för föreningens konferenser är ytterligare ett prioriterat område.

Foreningens VERKSAMHETSIDÉ

Kommundirektorsforeningen
ska erbjuda kollegialt erfarenhetsutbyte, mojliggora netverk
och i ovrigt belysa viktiga utvecklingsfragor
till stod for medlemmarnas professionella utveckling
och formaga att astadkomma resultat i sitt uppdrag.

Föreningens KÄNNETECKEN

Vi vill uppfattas som en värdeskapande förening, efterfrågad i medlemmarnas profession som kommundirektörer.

Föreningens möten och aktiviteter ska vara inspirerande och berikande i ett utvecklande klimat.

MÅL OCH INDIKATORER 2020-2021

Mål

Föreningen bidrar till utveckling av kommundirektörsrollen och utgör ett stöd för kommundirektörerna i deras uppdrag.

Indikatorer

Medlemsantal

- **Minst 265 betalande medlemmar**

Deltagandet på konferenserna

- **Minst 120 deltagare på varje konferens**

Nöjdheten med konferenserna – och med föreningen

- **Minst 90 % av deltagarna ska vara nöjda eller mycket nöjda med konferenserna. Medelvärde 4 eller högre på en femgradig skala**
- **Minst 90 % av deltagarna ska anse att föreningen bidrar till utveckling av kommundirektörsrollen och utgör ett stöd för uppdraget. Medelvärde 4 eller högre på en femgradig skala**

PRIORITERADE TEMAN OCH UPPGIFTER 2020-2021

Tema Styrning, ledning och kommundirektörsroll	Tema Kommunens roll i demokrati- och samhällsutvecklingen	Tema Kommunen som tjänsteleverantör
<p><u>Förslag på ämnen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Samspel politik-förvaltning ✓ Kommundirektörsrollen idag och i framtiden ✓ Ägarstyrning och koncernfrågor ✓ Styrning och ledning i nytt politiskt landskap ✓ Otillåten påverkan <p>Goda exempel från landets kommuner</p>	<p><u>Förslag på ämnen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Agenda 2030- ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet ✓ Regionernas och kommunernas framtid, t ex god och nära vård ✓ Nytt politiskt landskap i en sektor med finansiella utmaningar ✓ Trygghet och säkerhet ✓ Stad och land ✓ Internationalisering/globalisering <p>Goda exempel från landets kommuner</p>	<p><u>Förslag på ämnen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Verksamhetsutveckling/ förändringsledning ✓ Den kommunala organisationen, anpassad till nya förutsättningar ✓ Kompetensförsörjning ✓ Medskapande i samverkan <p>Goda exempel från landets kommuner</p>

AKTIVITETER OCH ARBETSSÄTT 2020-2021

Aktiviteter

- Två medlemskonferenser per år (vår och höst). En del av vårkonferensen ska vara ett gemensamt arrangemang med SKR.
- Utveckling av ett digitalt arbetssätt.
- Internationellt utbyte, bl a med ICMA (International City Manager Association).
- Mentorprogram för nya kollegor/medlemmar eller omställningsskeden. En enklare manual/checklista för relationen mentorer-adepter ska tas fram.
- Utveckling av hemsidan.
- Deltagande i utredningar eller motsvarande på nationell nivå i frågor som berör kommunernas utveckling.
- Skapa förutsättningar för kollegialt erfarenhetsutbyte.

Arbetssätt

- Konferensledning av styrelsen.
- Programupplägg på konferenserna sker med stöd av prioriterade teman och ämnen samt med beaktande av aktuella frågor.
- Programinslag med kunskapsförmedling och vittnesmål från medlemmarna. Fler inslag av kollegiala erfarenhetsutbyten; nya-erfarna kommundirektörer, mindre kommuner - större kommuner mm.
- Ökad uppmärksamhet på behov och förutsättningar för medlemmarna från de mindre kommunerna.
- Ta vara på intresset att engagera sig i föreningens arbete och i genomförandet av konferenserna.