



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Kommundirektörs-
föreningens
vårkonferens
22 mars 2018

Välkomna till SKL:s eftermiddag	Vesna Jovic, VD SKL
Kostnadsutjämnningen för kommuner och landsting	Håkan Sörman, statlig utredare
Korta pass med aktuellt inom:	
❖ Kommunal ekonomi	Annika Wallenskog, SKL
❖ Arbetsgivarpolitik	Agneta Jöhnk, SKL
❖ Vård och omsorg	Hans Karlsson, SKL
❖ Samhällsbyggnad	Gunilla Glasare, SKL
❖ Skola, integration, arbetsmarknad	Per-Arne Andersson, SKL
❖ Gemensamma digitala lösningar	Jenny Birkestad, SKL
Avslutning	

18 medskick till Vesna från vårkonferensen 2017

1. Ta ledningen i digitaliseringsfrågan.
2. Överenskommelserna mellan SKL och staten, "vad är SKL, vad är staten?" – oklarheter i roller.
3. Vad ingår i medlemsavgiften egentligen, kraven från SKL om extra sidofinansieringar
4. Motverka statliga styrningen. Håll ihop statsbidragspåsen, inga riktade statsbidrag.
5. Bli mer innovativa, kreativa – inte leverera "mossiga" lösningar.
6. Gör mer för att stödja medlemmarna i deras kompetensförsörjning, särskilt mot gruppen unga.
7. Gå från LOU-tänk till att kunna avtalssamverka. Viktigt att SKL driver på utökade möjligheter/förenklingar.
8. Arbeta mer med verksamhetsutvecklingsstöd (ex digitalisering). Driva utvecklingsprojekt.
9. Vara en stark förhandlingspart i kollektivavtalsförhandlingar, våga vara tydligare i sina avtal.
10. Webbinarier mycket bra istället för fysiska konferenser/seminarier.
11. Idag lite för mycket Stockholmsfokus.
12. Kliva in och stötta medlemmarna när statliga utredningar är klara, bistå med hur hantera nya förutsättningar som kan förutses.
13. Erbjud utbildningar för kommundirektörsgruppen.
14. Hur förhålla sig till t.ex. Svenskt Näringslivs jämförelser av kommuner? Hur bemöta deras verklighetsuppfattning om sektorn.
15. Fokusera på SKL:s kärnuppgifter, finns ibland risk för att "eldsjälar" på SKL drar igång aktiviteter på lägre nivåer i kommuner.
16. Kunna presentera framtidsbilder för medlemmarnas politiker på ett pedagogiskt sätt.
17. LSS/LASS känns som en "röra", t.ex. ersättningsmodeller, kostnadsövervältringar.
18. Huvudmannaskapet skolan. Ta ansvar/utveckla personalens arbetsvillkor i takt med tiden, ex. arbetstiders utformning.