

Verksamhetsplan 2018-2019

för

Kommundirektorsforeningen i Sverige

daterad 2018-02-11

Verksamhetsplan 2018-2019

Syftet med verksamhetsplanen är att lägga fast inriktningen av kommundirektörsföreningen i Sverige. Verksamhetsplanen har tagits fram vid en styrelsekonferens i januari månad 2018 och bygger på tidigare verksamhetsplaner och på utvärderingar efter såväl vår- som höstkonferenser under perioden 2016-2017.

Styrelsen för Svenska kommundirektörsföreningen

Kristina Sundin Jonsson, ordförande, Skellefteå

Jan-Inge Ahlfridh, vice ordförande, Malmö

Ulrika Strandroth Frid, kassör, Trollhättan

Åsa Granat, sekreterare, Borlänge

Carolina Leijonram, ledamot, Vimmerby

Anders Axelsson, ersättare, Finspång

Bengt Flykt, ersättare, Bräcke

Mattias Jansson, ersättare, Botkyrka

Föreningens NULÄGE

I början av 2018 har kommuniktorsföreningen i Sverige över 270 medlemmar. Föreningens årliga konferenser är väl etablerade och uppskattade mötesplatser och det finns en stark kollegialitet bland föreningens medlemmar. En stabil samverkan med SKL är etablerad. De senaste åren har föreningen arbetat aktivt med att påverka arbetet med en ny kommunallag och förslaget kring "En ny kommunallag för framtiden".

Arbetet med att utveckla och stärka kommunernas arbete med styrning och ledning behöver föreningen ha fortsatt fokus på, och där ingår kommuniktorsrollen som en naturlig del. Även områdena kommunens roll i samhällsutvecklingen och dess roll som servicegivare finns anledning att hålla fast vid. Här är det viktigt att lyfta fram kommunernas olika förutsättningar. Att vidareutveckla såväl innehåll som form för föreningens konferenser är ytterligare ett prioriterat område i utvecklingen av föreningen,

Kommundirektörsföreningen är en ideell förening. Föreningens uppgifter sköts i huvudsak av medlemmarna i styrelsen. Styrelsen undersöker löpande hur man kan utveckla nya arbetssätt med stöd av ny teknik samt hur man kan förenkla, samordna och utveckla föreningens administrativa processer.

Föreningens VERKSAMHETSIDÉ

Kommundirektorsföreningen
ska erbjuda kollegialt erfarenhetsutbyte, möjliggöra nätverk,
och i övrigt belysa viktiga utvecklingsfrågor
till stöd för medlemmarnas professionella utveckling
och förmåga att åstadkomma resultat i sitt uppdrag.

Föreningens KÄNNETECKEN

Vi vill uppfattas som en värdeskapande förening, efterfrågad i medlemmarnas profession som kommundirektörer.

Föreningens möten och aktiviteter ska vara inspirerande och berikande i ett utvecklande klimat.

MÅL och INDIKATORER 2018-2019

Mål

Föreningen bidrar till utveckling av kommuniktorsrollen och utgör ett stöd för kommuniktörerna i deras uppdrag.

Indikatorer

Medlemsantal

265 betalande medlemmar

2014:263, 2015:260 2016: 271 | 2017: 270

Deltagandet på konferenserna

Minst 100 deltagare på varje konferens

Antal deltagare på konferenserna har ökat från cirka 75 st 2011 till 100 st 2017.

Nöjdheten med konferenserna

90 % av deltagarna ska vara nöjda eller mycket nöjda med konferenserna. Medelvärde 4 på en femgradig skala

90 % vårkonferensen 2017

98 % höstkonferensen 2017

PRIORITERADE TEMAN OCH UPPGIFTER 2018-2019

<p><i>Tema</i> Styrning, ledning och kommundirektörsroll</p>	<p><i>Tema</i> Kommunens roll i samhällsutvecklingen</p>	<p><i>Tema</i> Kommunen som välfärdsaktör</p>
<p><u>Förslag på ämnen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Samspel politik- förvaltning ✓ Kommundirektörsrollen <p><u>Exempelvis</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Nätverk, kollegialt erfarenhetsutbyte ✓ Finansiering av välfärdstjänsterna ✓ Styrningstrender (tillit...) ✓ Koncernfrågor och bolagsstyrning 	<p><u>Förslag på ämnen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Integration ✓ Kommunernas framtid ✓ Samverkan ✓ Hållbar utveckling <p><u>Exempelvis</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Trygghet och säkerhet ✓ Infrastruktur och samhällsplanering ✓ Arbetsmarknadsfrågor ✓ Internationella frågor och nordiskt erfarenhetsutbyte 	<p><u>Förslag på ämnen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Digitalisering ✓ Den kommunala organisationen, anpassad till nya förutsättningar <p><u>Exempelvis</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Kompetensförsörjning ✓ Interkommunal samverkan ✓ Skolutveckling ✓ Personcentrerad välfärdsutveckling

AKTIVITETER OCH ARBETSSÄTT 2018-2019

Aktiviteter:

- Anordnande av två (vår och höst) medlemskonferenser per år . Vårkonferensen ska vara ett gemensamt arrangemang med SKL.
- Utveckling av ett digital t arbetssätt.
- Internationellt utbyte, bl a med ICMA (International City Manager Association).
- Mentorprogram för nya kollegor/medlemmar.
- Deltagande i utredningar eller motsvarande på nationell nivå i frågor som berör kommunernas utveckling.
- Skapa förutsättningar för nätverk för kollegialt erfarenhetsutbyte.

Arbetsätt:

- Konferensledning av styrelsen.
- Programupplägg på konferenserna sker med stöd av prioriterade teman och ämnen samt med beaktande av aktuella frågor.
- Programinslag med kunskapsförmedling och vittnesmål från medlemmarna.
- Ökad uppmärksamhet på behov och förutsättningar för medlemmarna från de mindre kommunerna.
- Fler inslag av kollegiala erfarenhetsutbyten- nya respektive erfarna kommundirektörer, mindre kommuner-större kommuner mm.
- Ta vara på intresset att engagera sig i föreningens arbete och i genomförandet av konferenserna.